

## 董事长邱智铭用“总体有提升 局部有突破”肯定上半年工作

本报讯 在刚刚结束的贝发集团上半年工作总结会上，董事长邱智铭听取了各分公司、中心及部门的工作总结汇报后，用“总体有提升，局部有突破”总结了上半年的工作。针对面临的形势和下半年工作，他动员集团广大员工，思想上同心同德，行动上同心同行，目标上同心同向，狠抓重点项目落实，务求取得实效，持续推动贝发战略转型。

分析了国际国内形势，他总结说，转型仍然是贝发集团下半年工作的重中之重。下半年要积极推行“1+5”战略，稳步推进中国文具供应链运营服务平台建设，把“制造中心、创意中心、交易中心、分销物流中心、资本运作中心”五大中心建设放到突出位置，势所必然。

他指出，推动转型升级，基础是抓质量。质量不仅指产品质

量，也包括工作质量、管理质量。不仅要把质量工作常态化，要年年抓、月月抓、时时抓，要把“目标、回顾、措施”结合。还要做好系统化工作，做到“人岗-体系-系统-组织-目标”统一。二要构建两个动力，把内动力和股权激励机制落到实处。三要继续加快营销和制造系统转型升级，抓好中国文具产业示范区及和丰创意广场等重点项目。

最后，他指出，在加快转变发展方式、管理方式为主线的前提下，注重全面发展和发展重点、个性相结合，注重运营服务能力的全面提升，注重优化各项业务和管理流程，注重人性化管理、正向的激励、正面的教育，注重自主品牌、供应品牌、合作品牌的协调建设。再次提出了“六个加快”建设，即“加快打造代表国际级的供应链运营服务

平台”，“加快营销的五个网络建设（零售、分销、B2B、电子商务等）”，“加快制造模式的转变及供应链管理能力的提升”，“加快运营管控、信息化、研发和管理创新能力建设”，“加快激励机制实现落地”，“加快实现文化建设和团队素质的提升”。他说，各项工作要以“六个加快”为抓手，为全面加快建设惠及员工、股东，在行业中有正向推动、在国际市场上有持续竞争力的贝发中国文具供应链运营服务商平台打下坚实的基础。

会上，博汇分公司、安徽新贝发投资发展有限公司等分公司、销售中心、市场中心、制造中心等各部门分别详细汇报了上半年的经营管理情况，并结合上半年的情况制定了下半年的工作目标和计划，指出了下半年的重点工作及其实施措施。

前不久集团和制造中心分别召开了年中工作总结会议，在认真分析和反思发展现状和国际、国内形势的基础上，董事长邱智铭两次提到了要做到“六个加快”，同时要在思想上同心同德，行动上同心同行，目标上同心同向。恰逢其会，8月初成功举行了“贝发杯”劳动竞赛和爱尚敬业颁奖典礼。转型硕果和劳动竞赛佳绩，以及由此而来的贝发城空前的工作热情和满腔热忱，更加坚定了贝发集团战略转型和“1+5”战略的成功实现的信心、增强了勇往直前共谋发展的决心。

信心和决心源自对国际国内局势的清醒认识和清晰把握。当前文具行业出现诸多新特点，深层次变化日益明显，行业洗牌和制造转移回归成为行业发展的主流。贝发集团从2009年开始走上战略转型升级道路，已经领先于众多同行业公司。到如今，战略转型已取得阶段性成果，效果逐渐显现。可以说，贝发集团完全有能力、有信心有决心在勾画新的文具发展版图上发挥越来越重要的作用。

信心和决心源自贝发集团自身的发展需要。十六年的坚持不懈和努力奋斗，在紧密关注国际国内以及行业发展形势的基础上，贝发集团始终专注于文具制造，把聚焦点放在了打造和提升自身生存和发展能力的基础上。无论是以QSP业务模式为代表的营销转型，还是柔性生产线，以及始于去年的技术改造项目，都无一例外的把文具制造能力的提升作为重中之重，为贝发集团实现战略转型目标，领先于同行奠定了坚实的基础。贝发集团作为中国文具行业的老牌劲旅，有信心有决心在改革发展的关键时期发挥中坚作用。

风生水起知天高云淡，沧海横流显英雄本色。只要坚定发展信心、勇于承担发展重任，以董事长邱智铭提出的“三个同心”为指导思想，以“六个加快”为重点，脚踏实地，稳步推进，用开放合作的诚意拓展空间，贝发集团就将荡涤转型道路上的阴霾浮云，不断做强做优做大，以跨越式姿态和速度领航于传统制造业战略转型的大潮。

『三个同心』共奋进  
『六个加快』谱新篇

评论

## 贝发集团工会获“省级模范职工之家”称号

本报讯（工会 张敏利）近日，贝发集团工会被浙江省总工会授予“省级模范职工之家”称号，这也是对贝发集团工会工作的又一次肯定和嘉奖。

贝发集团工会在上级工会的正确领导和指导下，认真学习科学发展观，积极倡导厂务公开，推行合理化建议等民主管理，坚持以提高职工素质为目标，以维护

员工权益为重点，切实维护员工合法权益，关心员工生产、生活，设立“爱心基金”，专项帮扶困难员工。积极开展趣味运动会、歌咏比赛等丰富多彩的文体活动，健全工会组织体系，加强自身建设，积极发挥工会组织力量，员工工作主动性、能动性、创造性不断激发，工会组织建设明显增强、员工综合素质明显提高、集团全面建

设取得明显进步。

此前，贝发集团工会先后荣获“市职工中心示范点”、“区优秀基层工会”、“区志愿者服务先进集体”等荣誉。

据悉，省级模范职工之家由浙江省总工会组织评选，一般每二至三年评选一次。本次获得“浙江省模范职工之家”称号的宁波企事业单位总计21家。

### 图片新闻



### 来安县政府一行到贝发参观

继5月29日中国文具产业示范区签约仪式成功举行之后，7月4日，来安县长焦义朝、县委副书记朱晓静等一行到贝发参观考察，深入了解贝发集团，并就中国文具产业示范区问题进行深入磋商，焦县长表示对共建项目中国文具产业示范区充满信心，将继续加强四方沟通，深入合作，加快中国文具产业示范区建设步伐。

## 董事长邱智铭再次入选宁波市优秀企业家

本报讯 7月14日，2011年宁波市企业家活动日暨百强企业颁奖盛典在香格里拉举行，会上公布了第十届宁波市优秀企业家名单。贝发集团董事长邱智铭荣登榜单，成为宁波市文具行业唯一入选企业家。此外，在同时

公布的2010年宁波市最佳效益企业、综合百强以及制造业、服务业百强企业榜单上，贝发集团再次入选宁波市制造业百强企业。

2006年，董事长邱智铭首次获选宁波市优秀企业家。

## 贝发文具供应链迎来新局面

### Office Depot 进驻贝发城

本报讯（总裁办 谭云丽）“OD公司的进驻，创造了与客户沟通交流的新模式，实现面对面沟通，有效降低沟通环节过多引起的效率低下，加强了贝发集团与OD公司的业务联系，有利于实现两者在生产创意等更广范围、更深层次的交流合作。这是一种趋势，随着贝发中国文具供应链的日趋完善和成熟，陆续会有更多的客户进驻贝发。”副总裁伍兆铿介绍说。

继今年3月供应商合作伙伴入驻贝发中国制笔城现场办公，

贝发中国文具供应链再次取得突破性进展。7月25日，Office Depot（中文名称为欧迪办公）在贝发城设立办公点，成为首家以客户身份进入贝发城的国际知名企业。

Office Depot公司是目前贝发集团最大的客户之一，成立于1986年，作为世界500强企业，Office Depot在零售、合约销售、目录销售及电子商务等多种营销渠道中均处于领先地位，为43个国家和地区的客户提供办公用品与办公服务。

## 中国银行滁州分行一行参观贝发

7月21日，中国银行滁州分行一行到贝发参观考察。贝发集团详细介绍了战略转型情况，作为传统文具制造业所取得的转型成果引起了中行滁州分行一行的浓厚兴趣。双方还就中国文具产业示范区的相关问题进行了磋商。

在5月29日举行的中国文具产业示范区签约仪式上，中国银行滁州分行与贝发集团签订了战略合作协议。同时签订战略合作协议的还有工商银行、农业银行等。



# 制造中心： 夯实基础 加快转型 实现新跨越



图为与会各部门代表正在热烈讨论

本报讯（总裁办 赵珂静）“现在，我就几个讨论组提出的问题，一一给出答复，……”。关于上半年各部门、各层面出现的问题在会上作了集中、公开式的解答，针对一些发展中出现的问题，各部门负责人一方面逐一上合作出积极的回应，坦诚问题的存在，另一方面也集思广益，探讨调整措施，进一步优化整改措施和解决方案。

在贝发集团2011年中制造工作会议上时常出现上面这一幕。各部门以这种互问互答的形式，纷纷就管理改进、技术革新、流程优化、标准化等展开热烈的讨论。敢于直面问题的务实态度和智计频出的思想碰撞赢得了阵阵掌声，成为本次会议的一大亮点。

7月23日，贝发集团2011年上半年制造工作会议召开，会议听取了制造中心各部门的工作汇报，分析面临的形势，部署下半年工作，动员制造系统广大员工，狠抓标准化建设，加快推进制造转型升级，务求取得实效，确保完成全年目标任务。

会议由集团副总裁邱智宏主持，董事长邱智铭出席会议并做重要讲话。党委、工会、监事会总负责人吴远平，财务总监刘文田、人力资源总监邓小燕、研发总监殷永生、生产总监胡冬、行政总监黄佩珍等列席会议并参与讨论。

会议回顾了2011年1-6月生产经营情况，指出制造中心在“提升团队素

养，优化系统标准，搭建专业平台，倡导洁净生产，培植服务意识”目标方针的指导下，上半年成果丰硕，尤其是5月劳动竞赛创造了多项历史新高。其他各项工作出现喜人变化：标准化工作和产品线梳理工作取得重大进展，同时技术改造工作有条不紊进行且成果初现，机械化效率明显提高。

会议在总结上半年工作的基础上，提出了下半年的工作目标，指出了下半年的各项重点工作。下半年，制造中心将以致力于搭建研、产、销互动的GPCD技术支持平台，建立以计划带动的制造模式，实现制造方式从劳动密集型向装备密集型发展，为文具供应链平台提供技术和品控支持，重点做好标准化工作、团队建设和计划体系优化等三方面工作，配合集团公司供应链业务发展需要，加速制造转型步伐，实现新跨越。

董事长邱智铭对制造中心1-6月取得的瞩目成就给予了高度评价肯定和评价，

用“总体有提升、局部有突破”高度肯定了制造中心上半年取得的成绩。他说，制造中心准确把握内外部形势，牢牢掌握工作主动权，顺利完成上半年各项指标。他指出，制造中心成绩的取得，得益于工作有意愿，积极主动性增强；得益于工作有思路，做事有计划；得益于工作有目标，及相应的措施和方案。

在全面、深刻分析了集团面临的内外部形势，就进一步贯彻落实会议精神，确保完成年度目标任务提出了要求。他指出，要以科学发展为主题，以实现交期、品质、开发、标准化、计划管理、供应商管控等十大任务目标指引下，深入解放思想、转变理念、提升责任感和使命感，加快转变发展方式、管理方式，以深化完善激励机制为动力，打造贝发特色文化。他强调，要进一步“加快打造代表国际级的供应链运营服务平台”，“加快营销的五个网络建设（零售、分销、B2B、电子商务等）”，“加快制造模式的转变及供应链管理能力提升”，“加快运营管控、信息化、研发和管理创新能力建设”，“加快激励机制实现落地”，“加快实现文化建设和团队素质的提升”。各项工作要以“六个加快”为抓手，为全面加快建设惠及员工、股东，在行业中有正向推动、在国际市场上有持续竞争力的贝发中国文具供应链运营服务平台打下坚实的基础。

最后，他号召全体员工要在思想上同心同德、心平气和，在行动上同心同行、全力以赴，在目标上同心同向、专注坚持，共同致力于贝发中国文具供应链运营服务这一宏伟愿景。



图为2011年贝发集团上半年制造中心工作会议现场

## 集团工会组织开展 员工素质教育活动

为进一步提升员工的素养，集团工会于7月15日—7月31日在全体员工中组织开展了“员工素质添一分，贝发形象增十分”主题素质教育活动。200多张图文并茂、形象生动的宣传画和醒目的宣传横幅，提醒广大员工爱护环境卫生，弘扬中华传统美德。

## 2011年上半年爱心基金会 补助金发放工作已完成

本着救急、帮困的原则，为了真正体现取之于员工，用之于员工的目的，7月中旬，2011年度上半年爱心基金会补助金发放工作已完成。工会委员乐维平等人在工会负责人的要求下，将补助金一一送到了今年上半年帮扶的14名困难员工手中。被帮助的困难员工纷纷表示，有了集团给予他们的关心和帮助，他们心感到暖融融的。集团爱心基金会自2010年9月成立以来，已经对近二十名有特殊困难的员工进行了救助。

## 博汇分公司组织义务献血

7月15日，博汇分公司积极响应小港街道红十字会的号召，组织“献血献爱心，血浓情更浓”义务献血，共70余名员工参加献血，用实际行动向社会奉献爱心。

在现场，博汇员工有条不紊地排队填表格，自觉进行血检，“尽我们微薄之力，帮助那些需

要帮助的人。”已四次献血的员工李嵩诚恳的表示。博汇工会负责人表示，似李嵩这样的坚持多次义务献血的员工在博汇还有很多，他们希望通过这样简单的形式表达爱心。虽然有部分员工因为身体原因没能通过血检，但他们依然表示将锻炼好身体，明年再来。

（博汇分公司 汤仁敏）

## 工会体系成员积极履行关爱员工的职责

刘亚珠是中性笔事业部一名普通员工。自1999年进厂以来她就任劳任怨、勤勤恳恳的在一线从事装配工作。今年六月份刘亚珠因为身体不适在医院查出患癌症。中性笔事业部领导得知此事，高度重视。7月11日在集团工会委员和员工代表的组织下，中性笔事业部的员工们纷纷慷慨解囊，最终筹得善款三千多元。捐款虽然不多，对一个身患重病的病人也是杯水车薪，但它

代表着同事们的情谊和心愿。集团爱心基金会在得知刘亚珠的实际情况后，也给她送来了补助金。现在，刘亚珠在众人的帮助下已经成功进行了手术。这种大爱体现的和谐、温馨的员工关系是值得赞许和弘扬的。正所谓人间自有真情在，愿好人一生平安，同时也祝愿刘亚珠早日康复。

（中性笔事业部 张卫民）

党工  
dangongzhichuang  
之窗

## 《东方精英》专访董事长邱智铭

本报讯 日前，《东方精英》杂志专访董事长邱智铭，就传统制造业转型及贝发集团战略转型的突出成就进行了访谈，并发表了近五千字的《贝发：联合起来，做国际市场的强者》。

在文中，《东方精英》提到四十分钟的采访“是个特别令人感动的过程”，深深为其个人魅力折服，认为“他更多的是站在一个企业家所怀的使命感和责任感的高度，谈及目前中国制造的现状，特别是对于中小企业的出路问题表现出强烈的忧患意识。”

## 贝发“高招”降温防暑

本报讯（行政中心 刘国飞）入夏以来，为降低高温给员工带来的影响，为员工创造舒适的工作环境，贝发集团工会、行政中心纷纷行动起来，高招频出，贴心为员工降温防暑。

“今年的夏天我们过的很清凉，层出不穷的贴心降温措施让我们很感动，不仅有西瓜、绿豆汤和冰块，还安装了直饮水机，让我们在车间就可以喝到冰水。”当记者走到车间，员工纷纷说道。

为解决车间员工夏日喝水问题，行政中心紧密筹备，多方征询意见和建议，在不到一个月时间内在生产车间安装了直饮水机，员工在车间就可以喝到冰爽可口的纯净水。“相比一般的饮水机，功能更加强大。直饮水机可实现5次过滤，同时提供开水、温水和冰水，出来的水洁净又可口，还能满足员工的需要，而且环保、节约。”行政中心负责人表示。

从6月开始，贝发集团工会和行政中心联合行动，多项措施并举，为员工创造舒适的工作、生产环境。除了安装直饮水机以外，还准备了防暑降温的西瓜和绿豆汤、红豆汤、白木耳汤、冰棍等，在车间还每天定期放置冰块以用于降低车间温度。

## 贝发将于十月进驻和丰创意广场

本报讯 近日，贝发集团和丰创意广场项目已进入装修阶段，预计10月进驻。

贝发和丰创意广场项目是贝发集团战略转型升级的重要一环，是贝发中国文具供应链的重要内容。今年年初，贝发集团成为首批签约入驻和丰创意广场的企业之一。

宁波和丰创意广场，是宁波市委、市政府为加快推进创新型城市建设、优化服务业水平、实施“中提升”战略的重要平台，也是政府调整经济结构、实施产业转型升级、提升经济竞争力的重要载体，更是提升宁波城市价值、实现宁波由“制造名城”向“设计名城”转变的重要基地。

## 美国知名律师事务所来访交流

本报讯（总裁办 郑海波）7月18日，美国 Christensen O'Connor Johnson Kindness 律师事务所资深知识产权律师 Michael N. Zachary 和 Kevan L.Morgan 来贝发参观交流，就美国相关知识产权事务的信息进行了研讨。

美国 Christensen O'Connor Johnson Kindness 律师事务所是与贝发集团有多年合作的律师事务所之一，对贝发集团在美国的知识产权状况较为熟悉。在本次会议中，贝发集团与 Christensen O'Connor Johnson Kindness PLLC 进行了友好及深入的讨论，双方就在美国的专利申请、维权情况等作了充分的沟通，并对今后的业务合作进行了探讨，为贝发集团今后在美国更有效地进行专利申请和开展知识产权维权事务打下了良好的基础。

# “贝发杯”劳动竞赛和爱岗敬业评比结果日前出炉 206人成为劳动竞赛“明星”

## 李林琼、谢廷芬幸运抽中“港澳游”大奖

本报讯 8月2日，众人期待的“贝发杯”劳动竞赛和爱岗敬业活动暨制造中心劳动竞赛颁奖典礼在庄严肃穆的国歌声中拉开大幕，这是贝发集团有史以来规模最大、范围最广的劳动竞赛评选活动。206名贝发人脱颖而出，成为本届劳动竞赛的“明星”，更为幸运的是，李林琼、谢廷芬两人抽中大奖“港澳游”。

在欢快的乐曲声中，吴邦菊、罗安维、都士侠等148名“工人先锋号”、“劳动标兵”、“爱岗敬业标兵”逐一登

上领奖台接受表彰。大会还对制造中心评选出来的孙亚青、程建红、肖廷芳等58名员工及班组进行了表彰，同时特种笔事业部、包装公司、印刷事业部等三部门荣获“挖潜、优化、创新奖”，博汇分公司、印刷事业部、管理部等分获“最佳服务奖”，包装公司荣获“最佳经营奖”。

最激动人心的是大奖“免费港澳游”的抽取。在颁奖典礼现场，16名获奖者亲手从抽奖箱中抽取2个“港澳游”机

会。来自注塑事业部的李林琼和特种笔事业部的谢廷芬幸运的赢得港澳游机会。据悉，此次港澳游机会由集团公司免费提供。

副总裁邱智宏亲临颁奖现场，为获奖者颁奖，祝福获奖者并发表讲话，希望获奖者把精神传承，带动身边的人和班组，“百尺竿头更进一步”。

为适应战略转型需要，加快转型升级步伐，持续提升员工工作积极性，挖掘生产潜能，在集团工会和制造中心统一组织

和部署下，贝发集团从5月开始，展开了为期两个月的以“快速、安全、节约、增效、和谐”主题的劳动竞赛。

五月、六月贝发城内掀起新一轮生产高潮。各分公司、事业部纷纷开展以劳动竞赛为载体的、内容丰富、形式多样的创优争先活动，实现了预定目标，促进了员工不断进步，提高了操作水平，加强了员工间、班组间的密切度。尤其是在五月，一举创造了贝发历史上单月出货第二的佳绩。



### 评论

## 感动光荣榜上的赞美

当阳光撒向贝发城，辽阔的大地显得更加旺盛和美丽，婉转的鸟鸣声穿越而至，阳光镀亮了所有希望，贝发中国制笔城再次成为鲜花和掌声的海洋。平凡而智慧的贝发人，用勤劳的双手描绘了精彩的贝发蓝图，成为中国文具供应链运营商第一品牌的推动者。

在这灿烂的8月，206名从劳动竞赛中脱颖而出的辛勤的贝发人，站在功勋台上接受所有贝发人的赞美和称颂。在笑脸和荣耀的背后，我们看到的是他们站在操作台旁，站在机器边，或在车间、或在仓库，用自己的力量和智慧播种希望。

我们赞美他们的坚守。不仅是两个月的劳动竞赛，在贝发发展的十六年历程中，贝发人都坚守在自己平凡而又神圣的岗位上，在劳动中播撒希望。这是一个辛勤耕耘、忠于职守的群体，一支能吃苦、能忍耐、能奉献的队伍。围绕着中国文具供应链运营商第一品牌的目标，他们坚持不懈，忘我付出，创造了一个个叹为观止的辉煌，成就了一份令人感动的事业，支撑着贝发健康持续发展。

我们赞美他们能担当。一直以来，令我们感动的场景和故事不断涌现。平常的工作中，平凡的贝发人把精神和情怀熔铸在一支支平凡无奇的笔中，默默无闻，辛勤耕耘。而在每一个重大决策，面临重大变革的时刻，我们贝发人总能挺身而出，成为贝发继续向前的不竭动力。

我们赞美他们迸发的创造热情和智慧。随着社会的进步和行业的变革，如今，对我们贝发人的要求也在进一步提高。新时代的贝发人，不再一味的靠拼蛮力体力，而是要更多的开动脑筋，发挥聪明才智，做新时期的知识产业工人。无论是层出不穷的技术改造建议，还是自发建成的“创新智库”，正如贝发人所说，“这样跟上时代的步伐，才是与时俱进。”

朱自清曾经在一首诗中说道，从此我不再仰脸看青天，不再低头看白水，我要一步一步踏在泥土上，打上深深的脚印！这也正是这206名贝发人身上所折射出的。

206名贝发人，206张笑脸，他们仅只是勤劳而智慧的贝发人的一个缩影。

不仅是他们，每一个贝发人都值得赞美，每一个贝发人都值得我们记忆。

# “贝发杯”劳动竞赛和爱岗敬业获奖名单

## 工人先锋号

礼品事业部：  
吴邦菊 顾金影 汤前玉 余 兰 张秀菊 周选淑

中性笔事业部：  
刘俊容 罗安维 陈晓慧 陈文运 邵德珍 张诗英

直液笔事业部：  
都士侠 康朝兰 李玉梅 张红梅 郭爱文 郭幼钦

印刷事业部：  
白秀红 李红梅 冉小容 曾俊华 杨忠琼 胥桃荣

金属笔事业部：  
肖廷芳 余花瓶 白 华 王 侠 黄素兰 晁代红

中性笔：  
史余良 邝圣建 蔡志猛 辛秀碧 梁勇

注塑事业部：  
刘九红 唐翠华 刘元福 李林琼 李润明 文术芬

特种笔事业部：  
白晓军 孟凡红 叶丽红 张红艳

包装公司：  
虞梅兰 夏茶英 陈建琼

## 劳动标兵 (辅助工人)

刘建国 (礼品事业部) 罗春花 (中性笔事业部) 刘张勇 (直液笔事业部)

赵洪国 (印刷事业部) 刘锦屏 (印刷事业部) 赵雪虎 (金属笔事业部)

余小萍 (金属笔事业部) 杨洪容 (金属笔事业部) 刘兴芳 (中性笔事业部)

陈友福 (注塑事业部) 姜 成 (注塑事业部) 贺海龙 (注塑事业部)

李国民 (注塑事业部) 陈 波 (注塑事业部) 赵洪成 (特种笔事业部)

管学昆 (特种笔事业部) 吴玉娟 (特种笔事业部) 王秀群 (包装公司)

## 劳动标兵 (一线工人)

礼品事业部：  
曹桂枝 付代会 肖启会

中性笔事业部：  
王建兵 谢爱珍 陈久菊 张梅兰 秦志芳

直液笔事业部：  
谢信莲 万淑珍 谢明亚 蔡超 张钗珍 柏彩琼

印刷事业部：  
林茂华 周小红 谭 涌 曹松峰 施言芳 毛 会

李晓红

金属笔：  
王端玲 郭会丽 杨 艳 任玉清 刘德群 何燕仙

索秀兰 赵秀芳 赖坤芳

中性笔：  
秦茂碧 王文海

注塑事业部：  
黄文琼 胡仕英 张群华 代啟贤 唐秀梅 郭玉芬

高盈花

特种笔事业部：  
谢廷芬 徐贞英 邓绿春 刘春容 冯翠华 罗小莉

胡坤秀 赵友芬 谢立春 吴玉金 王慧莹 王海培

郑金华 谭小艳 谢淑碧 叶桂英 黄 琼

包装公司：  
牟达兵 牟必林

## 爱岗敬业标兵

宝元杰 (物业管理部) ◆ 章亚娟 (品质管控部) ◆ 张 平 (物业管理部) ◆ 陈松鹤 (物业管理部) ◆ 李 晶 (关务部) ◆ 孙晓燕 (薪酬考核部) ◆ 蒋 斌 (设备部)

刘爱会 (物流部) ◆ 王 璐 (运行部) ◆ 钱美英 (质技部) ◆ 李佳佳 (独联体业务部) ◆ 罗时芳 (美洲综合零售业务部) ◆ 申屠小英 (欧洲业务部) ◆ 汪文莉 (B2B&同行同业业务部) ◆ 张慧丽 (促销礼品邮购业务部) ◆ 高 媛 (包装设计部) ◆ 董财良 (装备开发部) ◆ 杨 海 (模具事业部) ◆ 徐维娜 (计划管理部) ◆ 郝 强 (母粒事业部) ◆ 徐小燕 (礼品事业部) ◆ 秦海军 (中性笔事业部) ◆ 张小萍 (直液笔事业部) ◆ 滕碧红 (印刷事业部) ◆ 张腊梅 (金属笔事业部) ◆ 卢建元 (金属笔事业部)

任 艳 (总裁办) ◆ 周井霞 (市场部) ◆ 董江红 (市场部) ◆ 张庆祝 (中性笔事业部) ◆ 吴秋月 (注塑事业部) ◆ 赵静波 (特种笔事业部) ◆ 吴晓英 (特种笔事业部)

朱东东 (包装公司)

# 制造中心劳动竞赛获奖名单

## 挖潜 优化 创新奖

特种笔事业部 (笔套装内衬流水线 半自动装配线 102607后封喷码)

包装公司 (环保 PDQ 制具设计) 印刷事业部 (滚花三角杆工装的改进)

## 操作能手奖

一等奖：孙亚青 (包装公司) 程建红 (金属笔事业部) 吴邦菊 (礼品事业部) 林克馨 (模具事业部) 谢保荣 (母粒事业部) 阳旭容 (博汇分公司) 蒋立建 (特种笔事业部) 张贵秀 (印刷事业部) 都士侠 (直液笔事业部) 谭成芬 (中性笔事业部) 张宗琼 (注塑事业部)

二等奖：吕茂玉 (包装公司) 肖廷芳 (金属笔事业部) 顾金影 (礼品事业部) 陈锋 (模具事业部) 文大燕 (博汇分公司) 姚能兵 (特种笔事业部) 余银花 (印刷事业部) 郭艾文 (直液笔事业部) 陈元香 (中性笔事业部) 胡仕英 (注塑事业部)

三等奖：黎兰芳 (包装公司) 杨凌 (金属笔事业部) 余兰 (礼品事业部) 吴旭 (模具事业部) 万开秀 (博汇分公司) 杨冬梅 (特种笔事业部) 伍尚群 (印刷事业部) 郭勇兰 (直液笔事业部) 陈义秀 (中性笔事业部) 杨丙华 (注塑事业部)

## 最佳贡献奖

刘张勇 (直液笔事业部) 刘锦萍 (印刷事业部) 李云 (金属笔事业部) 吴建君 (包装事业部) 陈建康 (模具事业部) 谭建华 (礼品事业部) 陶建芬 (中性笔事业部) 廖太友 (特种笔事业部) 刘盛忠 (博汇分公司) 张建安 (注塑事业部)

## 最佳服务奖

博汇分公司 印刷事业部 管理部

## 最佳经营奖

包装公司